

ETISKE RETNINGSLINJER

For å bidra til at vi handler i samsvar med god etisk praksis, vår misjon, visjon og verdier, har vi utviklet etiske retningslinjer som gjelder for alle i bedriften.

Dette er retningslinjer for etisk opptreden og hvordan vi skal håndtere situasjoner som kan innebære interessekonflikter, diskriminering eller andre utfordringer.

Ansvarlighet og Ærlighet

Vi ønsker å være åpne og ærlige i all kommunikasjon, både internt og eksternt. Vi tar ansvar for våre handlinger og beslutninger, og sikrer at vi alltid handler i god tro.

Likestilling og Mangfold

Vi skal aktivt fremme et inkluderende arbeidsmiljø hvor mangfold blir sett på som en styrke. Alle skal behandles rettferdig, og vi skal arbeide for å unngå diskriminering og trakassering i alle former. Alle skal få samme mulighet til å utvikle seg uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne eller bakgrunn.

Konfidensialitet og Personvern

Vi respekterer våre deltakers og ansattes rett til personvern. All informasjon som blir delt med oss, skal behandles konfidensielt og i tråd med gjeldende personvernlover. Vi samler kun inn nødvendig informasjon og oppbevarer denne på en sikker måte. Vi skal sikre at sensitive opplysninger ikke deles uten samtykke.

Profesjonalitet og Service

Vi skal opptre med høy grad av profesjonalitet i møte med både deltakere, kunder og samarbeidspartnere. Vi skal levere tjenester av høy kvalitet, holde avtaler og være til å stole på.

Bærekraft og Samfunnsansvar

Vi ønsker å være en aktiv deltaker og bidragsyter i lokalsamfunnet. Vi skal arbeide for en bærekraftig utvikling, både sosialt, økonomisk og miljømessig. Vi skal bidra til et samfunn hvor alle har mulighet til å delta aktivt i arbeidslivet. Vi skal ta hensyn til både miljøet og de etiske konsekvensene av våre handlinger.

Bekjempelse av Mobbing og Trakassering

Vi har nulltoleranse for mobbing, trakassering eller annen uakseptabel atferd på arbeidsplassen. Alle skal føle seg trygge, verdsatte og respekterte i vårt arbeidsmiljø.